

SE magasinet

Udgivet af Senior Erhverv

maj 2014

LINKEDIN

REKRUTTERINGS-
BUREAUER

A-KASSER

JOBCENTRE

SENIOR ERHVERV

VIKARBUREAUER

POWER-
JOBSØGERNE

JOBINDEX

 Senior Erhverv



INDEX

Side 3 - Leder

Frivillig indsats og bedre beskæftigelsessystem

Side 5

Myter fastholder seniorer som ledige

Side 6

SE CV-katalog maskinrum og værktøj

Side 8

Nyttige erfaringer fra Senior Erhverv

Side 10

Virksomheders behov for arbejdskraft

Side 12

**Menneskeværdig behandling af ledige hos
work4you i Viborg**

Side 14

Flere seniorer på arbejdsmarkedet

Landskoordinator: Maja Krogh Thomsen, Grundtvigsvej 9, 9440 Aabybro
tlf.: 41 60 07 52 - Mail: koordinator@aabynet.dk

SE Magasinet udgives af Senior Erhverv for at orientere om foreningernes arbejde og udkommer lejlighedsvist.

Oplag: 2.000 eksemplarer, der distribueres til Senior Erhvervs medlemmer og samarbejdspartnere

Redaktion: Birte H Jensen, Maja Krogh Thomsen, Ole Nørgaard Madsen
Grafisk design: Keld Jørgensen Fotos: Keld Jørgensen/Lasertryk/forfatterne

Trykt i samarbejde med:



Frivillig indsats og bedre beskæftigelsessystem

Leder



Ole Nørgaard Madsen, medlem af Senior Erhverv Aarhus


Frivillig beskæftigelsesindsats er ikke omfattet af en ekspertgruppes udredning af indsats for forsikrede ledige. Alligevel er der god grund til at tage erfaringer fra frivillige Senior Erhverv-foreninger med i den politiske debat om et effektivt og meningsfuldt beskæftigelsessystem.

Beskæftigelsesindsats er i Danmark primært et offentligt ansvar. Ikke desto mindre spiller frivilligt arbejde i pagt med dansk tradition en rolle. Det er Senior Erhverv et godt eksempel på med 24 foreninger fordelt over hele landet og med en snes år på bagen.

En ekspertgruppe med Carsten Koch som formand har i februar fremlagt en udredning om det danske beskæftigelsessystem. Den frivillige beskæftigelsesindsats ligger uden for udredningens område.

Ikke desto mindre fortjener den frivillige indsats en plads i den politiske debat om den reform af beskæftigelsessystemet, som følger op på ekspertgruppens anbefalinger.

Se artiklen side 8 & 9 af Bjarne Laustsen (S), medlem af Folketingets Beskæftigelsesudvalg.

Leder fortsætter på næste side 



Carsten Koch,
Formand for Carsten Koch-Ekspertudvalget



Frivillig indsats og bedre beskæftigelsessystem

Virksomhedskontakt

Ekspertgruppen lægger vægt på, at systematisk opfølgende virksomhedskontakt er afgørende for en effektiv beskæftigelsesindsats.

Senior Erhverv har med succes dyrket virksomhedskontakt. I 2013 gennemførte aktive medlemmer af Senior Erhverv 5.000 virksomhedsbesøg. Og medlemmer er i Senior Erhverv dybt involveret i udvikling af nye kontaktformer mellem virksomheder og arbejdssøgende.

Se artiklen side 10 om virksomheders behov for arbejdskraft med interview af John Becker, formand for Senior Erhverv Sønderjylland.

Jobformidling gennem virksomheders stillingsopslag er på retur, mens arbejdssøgendes kompetenceopslag er stærkt på vej frem. Derfor har Senior Erhverv udviklet cv-databaser, hvor virksomhederne finder de kompetencer, de har brug for. Og i Senior Erhverv henter ledige seniorer inspiration, vejledning og informationsgrundlag for jobsøgning gennem uopfordrede ansøgninger og netværk.

Se artiklen side 6 om redskaber udviklet i Senior Erhverv til støtte for jobsøgning og formidling af arbejdskraft.

Eget ansvar for jobsøgning

Ekspertgruppen understreger vigtigheden af lediges ansvar for egen jobsøgning. Eftersom Senior Erhverv løbende tager imod nye medlemmer, kan der hele tiden leveres arbejdskraft til virksomhederne.

Det er nemt at blive medlem af Senior Erhverv; men det er afgørende, at nye medlemmer føler sig velkomne og oplever, det giver mening at møde op i Senior Erhverv. Det kræver menneskekundskab, smil og interesse for coaching, - og at ville det nye medlem i erkendelse af, at det kan være svært for seniorer at genvinde troen på sig selv og at sælge sig selv på arbejdsmarkedet. Her hjælper sparring med jævnaldrende og ligestillede, som mødes i Senior Erhverv.

Se artiklen side 12 om work4you-kursus

Flere seniorer i arbejde

Og Ekspertgruppen fremhæver, at der fortsat er potentiale for at øge beskæftigelsen blandt den ældre del af befolkningen.

Det kan der i lyset af den demografiske udvikling blive behov for af hensyn til - med udredningens ord - "strukturel balance på statsfinanserne".

Senior Erhverv mobiliserer seniorer, der kan og vil et arbejdsliv. Og seniorer, for hvem arbejdsliv er bidrag til livskvalitet.

Se artiklen side 5 om myter, der begrænser seniorers beskæftigelse. Indsats fra frivillige hverken skal eller kan erstatte jobcentre og a-kasser. Men den frivillige indsats bør ikke overses i den politiske debat om et bedre beskæftigelsessystem.

Myter fastholder seniorer som ledige

Seniorer er erfarne voksne, som normalt kan og vil et arbejdsliv. Og seniorer samles i Senior Erhverv til indsats mod at være dømt ude af arbejdsmarkedet.



Ole Nørsgaard Madsen, medlem af Senior Erhverv Aarhus

Afskaf alderdommen er titlen på en bog fra 2012 af Lone Kühlmann og Henning Kirk. Med undertitlen "Bliv i de voksnes rækker" slår de to forfattere fast, at voksenlivet ikke har en aldersbestemt udløbsalder, hvor alderdom starter og otium indledes.

Vel kan ældre have sundhedsmæssige problemer og behov for plejehjem og hjemmehjælp; men mere end 80% af ældre i dagens Danmark har det glimrende. Ældre kan være ramt af sygdom, men behøver ikke at være ramt af alderdom.

Tidlig tilbagetrækning som paradoksproblem

Den gennemsnitlige alder for tilbagetrækning ligger omkring 63 år. I den alder har de færreste mistet arbejdsevnen. Og mange 60+ere, der frivilligt har forladt arbejdsmarkedet, fortryder efter kort tid. Tilmed forsøger samfundet at forlænge arbejdslivet med gode tilbud til seniorer og med udskydelse af forsørgelse og pension. Ej heller virksomheder ser ud til at ønske seniorer væk fra arbejdsmarkedet. I hvert fald er seniorer aldersgruppen med krisens laveste ledighed. Ses bort fra, at efterløn og pension trækker seniorer ud af ledighedsstatistikken, begrænses seniorledighed af, at seniorer er stabil arbejdskraft, der kan og vil blive i deres job. Seniorer, man kender, opleves ikke som gamle. Men seniorer kan som alle andre rammes af fyringer. Og seniorer har i den situation sværere end alle andre ved at få et nyt job. Seniorer, man ikke kender, opleves som gamle.

Seniorers ledighed kan udløse en alderdom.

Senior Erhverv med på banen

Gennem medlemskab af Senior Erhverv og gennem frivillig indsats i en af Senior Erhvervs 24 lokale foreninger forsøger aktive seniorer at få den dom omstødt. Og det lykkes i ganske mange tilfælde.



Ledige seniorer kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

Ikke alene takket være Senior Erhverv. Seniorer har brug for lige så effektiv, målrettet, motiverende og individuel hjælp fra det offentlige beskæftigelses-system og a-kasser som alle andre. Og det bør være et indiskutabelt krav til det politiske reformarbejde efter det udredningsarbejde om forbedret indsats for forsikrede ledige, som ekspertudvalget under Carsten Kochs ledelse har lagt på bordet.

Frivilligt arbejde for beskæftigelse og ret til livskvalitet gennem arbejdsliv må gerne blive overflødig. Men så længe alderdom kan ramme arbejdsduelige seniorer, er der brug for Senior Erhverv.

Og beskæftigelsesområdet har måske som mange andre samfundsopgaver under alle omstændigheder gavn af et aktivt civilsamfund som frivilligt supplement til den offentlige sektors og det private markeds løsninger.

SE CV-katalog

maskinrum og værktøj

Ledig og 50+ eller på jagt efter kvalificerede medarbejdere? Hvad tænker man, hvad kan man, hvad gør man, hvem kan hjælpe og hvor går man hen? Spørgsmålene er mange, og frustrationerne er forståelige. Heldigvis er der hjælp at finde, og man er ikke alene. Et godt netværk i en svær situation som ledig over 50 år har vist sig at være vejen tilbage på arbejdsmarkedet for mange.



Af Maja Krogh Thomsen, Landskoordinator Senior Erhverv Danmark

Senior Erhverv kan være netop den mulighed, som giver svaret på de mange spørgsmål. Her tilbydes alle ledige over 50 år medlemskab af et netværk og et fællesskab, hvor selvaktivering og hjælp til selvhjælp er nøgleordene.

I Senior Erhverv arbejdes målrettet med at synliggøre de enkelte medlemmers kompetencer over for potentielle nye arbejdsgivere. Det er afgørende at komme tilbage i spil og udnyttes til gavn for alle interessenter.

Hvad har Senior Erhverv konkret at byde på?

Svaret for det ledige medlem er en CV-database med mulighed for at oprette et brutto-CV og yderligere op til fem miniprofiler, som enhver arbejdsgiver har adgang til på www.seniorerhvervdanmark.dk.

Det er her i maskinrummet, at de ledige 50+'ere, kan gøre sig synlige med deres kompetencer, og samtidig bliver database/CV-kataloget værktøjet, som arbejdsgiverne kan bruge ved rekruttering af nye medarbejdere. En meget vigtig detalje er, at det er omkostningsfrit at rekruttere medarbejdere via Senior Erhverv.

Medlemmernes aktive indsats omkring virksomhedsbesøg er en anden vigtig del omkring netværkets synlighed. I 2013 besøgte Senior Erhverv ca. 5.000 virksomheder, og det gav mange konkrete jobåbninger.

Virksomhedsbesøgene registreres i hver afdeling og giver mulighed for, at bl.a. medlemmerne efterfølgende kan få afdækket deres mulighed for job hos de virksomheder, som ønsker at modtage uopfordrede ansøgninger, eller hvor virksomhederne ved besøgene har oplyst om behov for nye medarbejdere inden for den nærmeste fremtid.

Senior Erhverv gør hvert år en forskel for mange medlemmer, for hvem vejen til et nyt job til tider har set mørk ud. Konkret kom mere end 650 medlemmer i job i 2013, og det er en succesrate på 40%. Den frivillige indsats i netværket har virket, og Senior Erhverv er et alternativ i jobsøgningen, som må og skal vises respekt.



Gratis formidling af arbejdskraft? - Så er det Senior Erhverv!

Senior Erhvervs medlemmer er efterspurgte medarbejdere inden for næsten alle brancher og jobkategorier, og flere og flere virksomheder satser stort på at ansætte seniorer. Med deres erfaring og menneskekundskab tilfører de enhver virksomhed både faglige og sociale styrker, og bidrager til et godt arbejdsklima. Enhver arbejdsgiver bør indse at et godt mix af yngre og ældre medarbejdere er en fordel for virksomhedens trivsel og vækst.

Har du brug for en ny medarbejder?

- **Her og nu:** Nye medarbejdere med erfaring nemt, hurtigt og gratis gennem Senior Erhverv
- **Senere:** Tilbud om løbende information om kvalificeret arbejdskraft fra Senior Erhverv

Formidling af arbejdskraft gennem Senior Erhverv er fuldstændig gratis. Billigere kan det ikke gøres. Og heller ikke bedre.

Kontakt den nærmeste Senior Erhverv afdeling og abonnér på SE CV-kataloget, så får du hver måned en opdateret oversigt over ledige SENIORER I BEVÆGELSE, overskueligt fordelt på uddannelser og erhverv. Det er også gratis.
Kontakt: www.seniorerhvervdanmark.dk



En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

”Foreningens Virksomhedsgruppe gav mig tip om job efter virksomhedsbesøg en mandag, tirsdag besøgte jeg virksomheden, og torsdag var jeg ansat.”

Rikke



Bjarne Laustsen
Medlem (S) af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Men allerførst handler det om at se, hvad der allerede er formålet med reformen - og som også kan understøtte de ældre lediges vej tilbage til arbejdsmarkedet.

Her hedder et af instrumenterne i Koch-udvalgets 'værktøjskasse': Systematisk opsøgende virksomhedskontakt fra jobcentrene baseret på viden om arbejdsmarkedet. Sagt mere enkelt handler det om at formidle bedre kontakt mellem virksomheder og jobsøgende. Her vil seniormedarbejderne alt andet lige være attraktive, fordi de jo har vist deres kompetence. De skal heller ikke have nogen særbehandling, men kan glide direkte ind i et job nogenlunde mage til deres tidligere. De skubber ingen yngre arbejdsduelige til side, fordi de af indlysende grunde kun har få år tilbage på arbejdsmarkedet.

En anden fremgangsmåde kan være, at kommunen holder et møde, hvor resursestærke personer fra den lediges netværk deltager. Der kan for eksempel komme et link til frivilligt arbejde, hvor den ledige kan komme ind i relationer sammen med andre mennesker i stedet for at tage udgangspunkt i lovens paragraffer.

Endelig kan man tage udgangspunkt i og bygge videre på det, som borgeren tidligere har lavet. Har man haft en tilknytning til arbejdsmarkedet for en 5-8 år siden, hvor man var dygtig til sit fag? Og hvis man har kunnet noget tidligere, må man kunne bygge ovenpå senere. Det er meningen, at borgerne skal have indflydelse på deres eget forløb.

Nyttige erfaringer fra Senior

De ledige skal fremover behandles mere individuelt. Nogle skal blot have hjælp til at finde en anden virksomhed, andre skal have forbedret deres kvalifikationer. Men for alle skal det gælde, at det nuværende kontrolsystem skal stoppe. Det er i det lys, man må se forårets største politiske projekt, nemlig regeringens opfølgning på Carsten Koch-udvalgets 39 anbefalinger.

Nok er der ikke specielle tanker om seniorerne i udvalgets mange anbefalinger. Skellet er nemlig lagt mellem personer over og under 30 år på tværs af udvalgets anbefalinger. Så det kan jo ikke dreje sig om at give ledige seniorer efteruddannelse i særlig udstrækning, men om at finde et sted, hvor der er behov for erfaren og kompetent arbejdskraft, der har dokumenteret deres evner til fulde.

Det er så også et felt, hvor alle med interesse kan byde ind - men man skal være vaks ved havelågen. Jeg deltager meget gerne i at fokusere på emnet og bringe det i offentlighedens søgelys. Også en konkret indsats over for beskæftigelsesministeren vil jeg gerne deltage i.

erfaringer aringer fra Senior Erhverv

Af Bjarne Laustsen Medlem (S) af Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Jeg siger på ingen måde, at beskæftigelsesreformen automatisk vil være løsningen på seniormedarbejdernes vanskeligheder med at få job, men i takt med væksten i antal nye arbejdspladser må man kunne forudse bedre muligheder for de ældre medarbejderes jobskift. Efterspørgsel på erfaren arbejdskraft kan jobcentrene passende gøre til et adelsmærke, hvis der vel at mærke kommer de rette politiske signaler.

”

Det vil være gavnligt, om alle med erfaringer med at sluse seniorledige i job ville samle disse erfaringer.”

Der er tydelige tegn på, at beskæftigelsen er ved at rette sig. Siden midten af 2013 er der sket et stemningsskifte, som også kan være til gavn for antallet af job til seniorer. Vi regner nu med, at beskæftigelsen i Danmark vil stige med 15.000 personer både i år og næste år. Men hvis et 'stemningsskifte' slår hårdere igennem på vores lyst til at forbruge og investere, kan der komme noget mere fut i den danske økonomi. Og det vil i sig selv få en positiv effekt på arbejdsmarkedet. Der bliver sat en vækstspiral i gang.

Nu ser man flere indikatorer på, at det danske arbejdsmarked er i bedring. Gennem en række måneder er der bestandig dukket flere jobåbninger og færre joblukninger op. Også i udlandet går det så godt, at udsigterne for dansk eksport er positive. Hvis også den hjemlige efterspørgsel kommer i op takt, kan det betyde en vækst, som man normalt kalder et opsving. Hvis den drejning indtræder, kan vi se hen til en reel beskæftigelsesfremgang på mere end 50.000 til og med næste år.

Senior Erhverv har som projekt modtaget støtte gennem de årlige tildelinger fra satspuljen, og det har vundet frem som et godt og billigt projekt. Jeg har adskillige gange besøgt flere afdelinger af Senior Erhverv, som har både min og Socialdemokratiets fulde støtte. Det er meget betryggende, at der er en klar forbindelse mellem projektet og Beskæftigelsesministeriet, så samarbejdet kan blive så effektivt som muligt.

Det vil være gavnligt, hvis alle med erfaringer med at sluse seniorledige tilbage i job ville samle disse erfaringer. Der er helt klart ikke tænkt på denne vinkel i Carsten Koch-udvalgets anbefalinger, men det lå også uden for udvalgets arbejdsfelt. Derfor efterlyser jeg gerne et eller flere samlede udspil til politikerne på området. Kort og godt en plus-minus-liste over, hvad der er afprøvet, hvad der gav job, og hvad der ikke gav job. Det kunne være utroligt nyttigt at få disse erfaringer indsamlet, fordi de åbenbart ikke er tilstrækkeligt belyst.

En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

”Jeg skrev på LinkedIn, at jeg søgte nye udfordringer, da mit gamle firma lukkede. Der fandt en virksomhed mig og mine kvalifikationer, og nu er jeg ansat der. Virksomheden ligger 180 km fra min bopæl, og min arbejdsuge er delt mellem arbejde på virksomheden, hjemmearbejde og kunde-besøg rundt i landet.”

Poul

Virksomheders behov for arbejdskraft



Ole Nørgaard Madsen, medlem af Senior Erhverv Aarhus

Carsten Koch-Ekspertudvalgets udredning om forbedring af det offentlige beskæftigelsesystem peger på virksomhedskontakt. Alene Senior Erhverv Sønderjylland af de 24 Senior Erhverv-foreninger har i 2013 gennemført 783 virksomhedsbesøg. Erfaringerne viser, at virksomhedskontakt i sig selv skaber jobs. Og at godt samarbejde med virksomheder gavner beskæftigelse.

Fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft er vigtig for en effektiv beskæftigelsesindsats. Og kendskab til jobmuligheder gennem opsøgende virksomhedskontakt spiller en afgørende rolle for bekæmpelse af ledighed. Det samme gælder godt kendskab til virksomheder og deres efterspørgsel efter arbejdskraft.

Det er centrale budskaber i den udredning af den aktive beskæftigelsesindsats, som et ekspertudvalg under Carsten Kochs ledelse har afleveret til beskæftigelsesministeren. Se fx udredningen side 25, 86 og 184.

I overensstemmelse med ekspertgruppens kommissorium er dens anbefalinger rettet til det offentlige beskæftigelsesystem og dets samarbejde med a-kasser.

Virksomhedskontakt som praksis i Senior Erhverv


Praktiske erfaringer gennem en længere årrække i Senior Erhverv bekræfter ekspertgruppens anbefalinger om virksomhedskontakt som centralt grundlag for match af ledige med virksomheders behov for arbejdskraft.

En væsentlig del af det frivillige arbejde for at få medlemmerne af Senior Erhverv i beskæftigelse består i virksomhedsbesøg og bestræbelser for nem, hurtig og gratis arbejdsformidling.

Som en af landets 24 Senior Erhverv-foreninger har Senior Erhverv Sønderjylland i 2013 gennemført 783 virksomhedsbesøg i foreningens lokalområde med det formål at sikre, at virksomhederne i området ikke har ubesatte jobs og med det formål at fortælle virksomheder om værdifulde kompetencer, som arbejdsmarkedet med fordel kan drage nytte af.

"Der gemmer sig job derude, som ikke er blevet slået op, fordi det er dyrt og besværligt" lyder det fra John Becker, som er formand for Senior Erhverv Sønderjylland med kontor i Åbenrå.

John Becker oplyser, at de mange virksomhedsbesøg er gennemført af en snes frivillige blandt de 380 medlemmer i Senior Erhverv Sønderjylland. Med løbende udskiftninger, når en aktiv kommer i job. Det sker ifølge John Becker, at et virksomhedsbesøg umiddelbart fører til match mellem et ledigt job og et ledigt medlem af Senior Erhverv. Det forekommer, at en virksomhed reagerer med et *"Jamen, vi kunne da godt bruge ..."*. Og der har været held med at få et par skuffeprojekter i virksomheder frem i dagens lys med nye jobs.

Artikel fortsætter på næste side 

En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

"Jeg har gennem 15 år dyrket en hobby. Den har kvalificeret mig til et job i undervisning. Ganske vist kun få timer. Men det er arbejdsliv ved siden af pensionen."

Preben

→ Virksomheders behov for arbejdskraft

Troværdigt samarbejde

"Det er afgørende, at vi kan vise os som en god og interessant samarbejdspartner, når vi kontakter virksomheder" understreger John Becker: *"Vi skal være troværdige og kunne holde, hvad vi tilbyder. Og virksomhederne skal opleve deres henvendelser til os taget alvorligt."* God kemi i samtaler og kontakter har betydning. Desuden fremhæver John Becker betydningen af god service fra aktive medlemmer på foreningens kontor til virksomheder, der henvender sig om arbejdskraft.

Virksomhedsbesøg følges op med skriftlig kvittering umiddelbart, og efterfølgende med periodisk nyhedsbrev. Senior Erhverv Sønderjylland har 1100 besøgte virksomheder i mailboks for virksomhedsudsendelser.

Foreningens medlemmer har adgang til besøgsreferater til støtte for jobsøgning. De kan eksempelvis indeholde gode tips om uopfordret ansøgning.

"Senior Erhverv Sønderjylland har stor glæde af at være medlem af det lokale erhvervsråd. Og vi har et frugtbart samarbejde med Iværksætternes Hus her i Sønderjylland. Det er med til at bestyrke os i, at der er andre veje til et nyt arbejdsliv end formelt opslåede ledige jobs," slutter John Becker.

En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

"Jeg fik et alsidigt, selvstændigt og udfordrende job formidlet gennem den lokale Senior Erhverv-forening. Det passer mig fint, at ikke to dage er ens. Jeg trives med at bruge erfaringer fra et langt og broget arbejdsliv."

Inge

Menneskeværdig behandling af ledige hos work4you i Viborg



Birte H. Jensen, formand for Senior Erhverv Skive-Viborg

Mange instanser har fine hensigtserklæringer om at behandle ledige ordentligt. Det har work4you også, og her tager man de fine ord alvorligt og efterlever dem. Det har medlemmerne af Senior Erhverv Skive-Viborg nydt godt af og mærket på egen krop.

Vi har fået en modtagelse og mærket en velvilje fra Jobcenter Viborgs underafdeling work4you, der har været helt fantastisk, og det har været så dejligt for os. Her bliver vi behandlet som fulgyldige medlemmer af samfundet uden skelen til, at vi er ledige og 'gamle'. Det er befordrende for vores gå på-mod og vores virkestrang.

Det motivationskursus, som centerleder Janni Retoft har udarbejdet specielt til os i SE Skive-Viborg har givet alle os kursister et et tiltrængt løft og ny inspiration.

Læs Jannis egen kommentar herunder.



Tilfredse kursister og undervisere



Undviserne, Janni og Lisbeth, fra work4you

Senior Erhverv Skive/Viborg har haft til huse i work4you's lokaler på Vestervangsvej siden 2011. work4you er en afdeling under arbejdsmarkedsafdelingen i Viborg kommune. Vi varetager en stor del af kommunens basistilbud til ledige og har herudover også enkelte mere specialiserede tilbud.

"Job og uddannelse" er et åbent tilbud til alle ledige i Viborg - unge og gamle, uanset om man har været ledig i lang tid eller lige er blevet afskediget, så er man velkommen til at benytte sig af tilbuddet. Man kan besøge Jobcafeen for at få lidt sparring og en snak med andre ledige, eller man kan deltage i en eller flere af vores workshops - alt efter, hvilket behov man har.

Vi hilser ethvert tiltag, der har til formål at hjælpe flere mennesker i arbejde, velkomment. Jo mere vi kan arbejde sammen om opgaven, jo større er chancen for, at det lykkes for os.

Senior Erhverv er en god samarbejdspartner og med til at give de ledige et langt mere nuanceret tilbud, der blandt andet indeholder et frivilligt netværk, som rækker ud over de tilbud, kommunen i øvrigt kan stille til rådighed.

Vi oplever, at medlemmerne tager et stort medansvar, hvorfor vi for nylig har afholdt en særlig workshop for 'seniorerne'. Det har vi gjort dels for at kvittere for den frivillige indsats, som medlemmerne yder, men dels også for at vi sammen kan generere nye ideer i indsatsen.

Læs hvad deltagerne mener på næste side →



Den gode oplevelse

” Jeg var med på kurset, som blev afholdt af work4you. Det var en god oplevelse at være med. Jeg blev bekræftet i, at man som ledig også er noget værd. Der blev brudt nogle personlige grænser, men som nok var et plus, at se på sig selv med andre øjne og høre andres mening om sit eget jeg. Alt i alt et godt kursus, som nye medlemmer vil nyde godt af at deltage i, hvis der bliver mulighed for det.

Dorthe Kristiansen

” Denne 3 dages workshop, som Janni og hendes kollega Lisbeth havde udarbejdet specielt til os i Senior Erhverv i Viborg, har været en meget positiv oplevelse. Min oplevelse har været, at vores undervisere gerne ville tale med os om alle de udfordringer, vi har som aktivt jobsøgende på arbejdsmarkedet. Jeg oplevede en virkelig ægte interesse for hver enkelt af os. Vi fik kredit for det arbejdsliv og den indsats (for mit vedkommende 40 år), vi allerede har ydet på arbejdsmarkedet, indtil vi blev ledige. Men den enkelte deltager blev også hjulpet på vej til at foretage nogle konkrete beslutninger mht. til at tage nogle nye initiativer i forhold til at finde beskæftigelse igen. Så mange tak for indsatsen til Janni og Lisbeth.

Poul-Erik Christensen

” Det var et rigtig godt kursus, som work4you havde fået lavet til os seniorer, der ikke er helt nye. Det var dejligt med noget ny inspiration, når man var ved at gå kold med jobsøgningen. Jeg fik så meget ud af det og fandt ud af, at man ikke er for 'gammel' til stadig at kunne begå sig på arbejdsmarkedet. Stor tak til Janni og Lisbeth!

Marianne Sloth Knudsen

” Jeg var glad, da work4you oprettede et 3-dages kursus kun for medlemmer af SE. Vi fik her nogle gode værktøjer til forbedring af vores fremtidige jobmuligheder. Vi lærte hinanden bedre at kende, forstår hinanden bedre, og jeg føler mig bedre rustet til at råde og vejlede andre i SE. Jeg fået en bedre forståelse af min egen situation i forhold til jobmuligheder, kompetencer, vilkår, netværk, mm. Jeg håber, at samarbejdet med work4you fortsætter, og at der bliver mulighed for flere kurser. Stor tak til alle som deltog, såvel undervisere og medlemmer af Senior Erhverv Skive-Viborg.”

Lars Vestergaard

” Jeg er Janni og kollegerne meget taknemmelig for, at de lavede det kursus for os. Det var ikke et kursus i at skrive ansøgninger og cv'er, men et motivationskursus der skulle give os ny energi og tiltro til, at vi også er attraktive på arbejdsmarkedet ... og det lykkedes dem!”

Birte H Jensen

Flere seniorer på arbejdsmarkedet

Seniører bidrager produktivt på arbejdsmarkedet. Og flere seniorer er parat til at lade deres kompetencer komme virksomheder til gavn som kvalificeret og stabil arbejdskraft. Ud over særlige seniorkompetencer i form af erfaring og læring i livets skole er der udviklingspotentiale i en voksende andel af seniorer. Det gælder i kraft af efteruddannelse. Og det gælder i kraft af uddannelse med sigte på sporskifte efter erhvervslivets behov for arbejdskraft.



Ole Nørgaard Madsen, medlem af Senior Erhverv Aarhus

Både samfundet og den enkelte har mange gode grunde til, at seniorer bliver på arbejdsmarkedet. Men afgørende for flere seniorer i beskæftigelse og højere tilbagetrækningsalder er, at seniorer bidrager produktivt som arbejdskraft.

Seniører er produktive. Og seniorer besidder kompetencer, erhvervslivet har brug for. Ellers ville ledigheden næppe være mindre for seniorer end for andre aldersgrupper.

Flere seniorer på arbejdsmarkedet

Men der er flere seniorer at gøre brug af på arbejdsmarkedet end dem, hvis kvalifikationer virksomheder allerede nyder godt af som kvalificeret og stabil arbejdskraft.

Ledige seniorer må ofte kæmpe en hård kamp for at vende tilbage til arbejdslivet. Det er et paradoks, at seniorer som jobsøgere opleves som 'ældre' og mindre stabile end seniorer som ansatte. Og den lavere ledighed blandt seniorer skyldes for en del, at efterløn eller pension kan være mere attraktivt end en arbejdsløshedsbø.

Der er fortsat potentiale for at øge beskæftigelsen blandt seniorer. Det konstaterer også ekspertgruppen under Carsten Kochs ledelse, der har fremlagt udredning om bedre indsats fra beskæftigelsessystemet. Med henvisning til markant stigning i aldersgruppen.

Artikel fortsætter på næste side 



Flere seniorer på arbejdsmarkedet

→ **Udvikling og sporskifte**

Erfaring og langvarig læring i livets skole er ekstraordinære seniorkompetencer. Men der kan være brug for uddannelse derudover. Udvikling kræver løbende efteruddannelse, og sporskifte efter behov for arbejdskraft kræver uddannelse.

Sandsynlighed kan tale for, at en senior bliver længere i virksomheden end en yngre medarbejder. Stabile seniorers kvalifikationer er værd at investere i. Seniorer har deres naturlige plads i virksomhedernes efteruddannelsesprogrammer.

Sporskifte kan være hensigtsmæssigt eller endog nødvendigt for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet. Men ofte kræver sporskifte vilje og energi som regulær mønsterbryder. Vejen til sporskifte kan sikkert gøres nemmere og mere farbar.

Læring med viden og erfaring

Lone Kühlmann og Henning Kirk slår i bogen *"Afskaf Alderdommen"* fast, at seniorer kan lære nyt. Men seniorer lærer på en anden måde end unge: *"Med alderen bruger vi i stigende grad netværk i hjernebarken i stedet for i hippocampus til at hente nyt stof ind i arkivet."* (side 92). Viden og erfaring spiller en rolle for læring af nyt som senior.

En mere farbar vej for sporskifte synes at være uddannelse tilrettelagt og målrettet seniorer. På en mere farbar vej kommer man både hurtigere og mere sikkert frem. Og seniorer vil nå frem som en endnu større gevinst for erhvervsliv, samfund og livskvalitet.

En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

"Der er igen brug for mine kvalifikationer som teknisk tegner/ingeniør efter 16 måneders ledighed. Jobtilbuddet kom ind til Senior Erhverv Sjælland Øst, men gik videre til Senior Erhverv Vestegnen, hvor jeg var medlem."

David



Vidste du det om Senior Erhverv?

- At Senior Erhverv er landsdækkende med 24 afdelinger
- At Senior Erhverv har mere end 1.500 medlemmer
- At 40-50 % af disse udskiftes hvert år, fordi de kommer i job igen
- At 651 medlemmer fra Senior Erhverv i 2013 fik nyt job
- At medlemmerne i Senior Erhverv hjælper sig selv og hinanden med motivation og kompetenceudvikling
- At hjælp til selvhjælp er et bærende element i Senior erhverv
- At Senior Erhverv via STAR drives for midler fra satspuljen - p.t. kr. 6.3 mio. om året
- At aktive seniorer i Senior Erhverv er jobsøgende på fuld tid
- At rekruttering af arbejdskraft gennem Senior Erhverv er gratis for virksomheder

 **Senior Erhverv**
www.seniorerhvervdanmark.dk

En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

“Aktivt medlemskab af Senior Erhverv medvirkede til, at jeg fik mit nye job. Arbejdsgiver anerkendte det som erhvervs erfaring og så det som at holde sig i form.”

Jørgen

En Senior Erhverv GOOD NEWS-historie

”Et tidligere medlem af Senior Erhverv anbefalede mig til sin arbejdsgiver. Vi er nu kolleger. Det kan jeg takke mit netværk i Senior Erhverv for.”

Thorkild